

**T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



**SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
2023 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU**

Merkez/GİRESUN

ŞUBAT – 2024

2023 Yılı Kalite İ Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->GENEL SEKRETERLİK->SAğLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIğI

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; Üniversite öğrencilerinin beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre ders dışı zamanlarının değerlendirilmesi, yeni ilgi alanlarının kazanılmasına imkan sağlanması, sosyal durumlarının iyileştirilmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerini sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetlerin sunulması, onların ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirilmesi, birlikte düzenli ve disiplinli bir çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıklarının kazandırılması amacıyla kurulmuştur.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve rehberlik ile sportif ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama merkezidir.

1. İletişim Bilgileri

Giresun Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Güre Yerleşkesi/GİRESUN

E-posta: ksdb@giresun.edu.tr

Birim Kalite Komisyonu Üyeleri

1.Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı

Rabia HAFIZOğLU

Tlf: 0454 310 11 80

E-Posta: rabia.hafizoglu@giresun.edu.tr

2.şube Müdürü Perihan İSPIROğLU

Tlf: 0454 310 11 83

E-posta: perihan.ispiroglu@giresun.edu.tr

3.şef Emine GÜNGÖR

Tlf: 0454 310 18 74

E-posta: emine.gungor@giresun.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Giresun Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 16 Mart 2006 yılında kurulmuştur. Daire Başkanlığımız 2023 yılında 1 Daire Başkanı, 3 Şube Müdürü, 4 Şef, 2 Bilgisayar İşletmeni, 1 Memur, 2 Tekniker, 2 Diyetisyen ve 4 Sürekli İşçi personel ile görevini sürdürmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyon

Gerçekçi ve şeffaf bir hizmet bilinciyle, Üniversitemizin ihtiyaçları ve vizyonu doğrultusunda milli, manevi, kültürel ve insani değerlere uygun hizmet verilmesi gereken tüm hizmet alanlarında; bu değerlerin önemini kavramış, kaynaklarını verimli kullanan, bilgi ve teknoloji ile donatılmış, çalışkan ve yaratıcı özelliklerini ön plana çıkaran, tüm zorlukları aşarak bilginin ve teknolojinin önderliğinde; Öğrencilerimizin ve personelimizin ruh ve beden sağlığını korumayı hedefleyen ve bu anlamda etkili hizmet sunan bir başkanlık olmaktadır.

Vizyon

Başkanlık olarak amacımız; öğrencilerin nitelikli araştırmalar yapmaları için olanak sağlayıp, öğrencilerimizin girişimciliklerine katkı sunmak, öğrencilere ve personellere verdiği beslenme, sosyal, kültürel ve sportif alanlarındaki hizmetlerle de Üniversitemizin kalitesini arttırmak, bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayılarını arttırmak.

Değerleri ve Hedefleri

Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, barınma, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmaktır. Başkanlığımız aynı zamanda Üniversitemizin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik araştırma ve uygulama yapan veya yaptıran birimlerle birlikte çalışmaktadır.

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

Birimin Organizasyon Yapısı

İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirmeye tabi tutulmadı.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Yönetim modeli ve idari yapı ekte sunulmaktadır.

Kanıtlar

[birim personel ağacı yeni.docx](#)

A.1.2. Liderlik

Üniversitemizin uluslararası tanınırlık ve saygınlığa sahip, üstün performans odaklı girişimci bir dünya üniversitesi olmak amacı ile toplam kalite yönetimi anlayışına uygun bir kalite kültürü oluşturmak, iç ve dış paydaşlarımızın tüm gereksinim ve beklentilerini karşılamak için eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, idari ve topluma hizmet alanlarında etkin ve verimli bir değişim ve gelişim için süreklilik sağlamaktır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı düzenlenen etkinliklere katılım oranı ve iç ve dış paydaşlara yönelik (Akademik ve idari personel, diğer çalışanlar, öğrenciler, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, öğrenci yakınları v.b....) memnuniyet anket sonuçları, topluluk temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yapılması suretiyle kalite güvencesi sistemine katılım ile katkı verilmesini sağlamakta ve iyileştirmeye yönelik tedbirler almaktadır.

Kanıtlar

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdbqhbwxwAPqVhZrVcamVnMOUfTbVscXESCBWM7pu6YxXdpNEQ/viewform>

[1-Kök Hücre Topluluğu Verem Savaş ve Farkındalık Haftası 4.01.2023.pdf](#)

[2-Kalite Topluluğu Gençliğin Kariyer Yürüyüşü 6.01.2023.pdf](#)

[3-PDR Karabulduk Ortaokulu 6.01.2023.pdf](#)

[4-Genç İletişimciler Topluluğu Giresun Gazeteciler Derneği 9.01.2023.pdf](#)

[5-Tıp Fakültesi Dekanlığı Eğitim Gezisi 11.01.2023.pdf](#)

[16-İstiklal Marşı 13.03.2023..pdf](#)

[27-Çevre Haftası Etkinlikleri.pdf](#)

[33-15 Temmuz Konferansı.pdf](#)

[34-15 Temmuz Sergisi.pdf](#)

[35-26.Kelam Anabilim Dalları Koordinasyon Toplantısı ve İnancın Ahlakı Sempozyumu.pdf](#)

[Öğrenci Toplulukları Toplantısı Tutanağı.pdf](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Kalite Politikasının benimsendiğini gösteren uygulamalar; oluşturulan komisyonda Üniversitemizin farklı birimlerinde görev alan personele yer verilerek kalite yönetim çalışmaları yapılmaktadır. Yapılan her faaliyet için alanında yetkin kişilerden, başkanlığımızın faaliyet alanının türüne göre hazırlanmış mevzuatın amir hükümleri doğrultusunda oluşmuş komisyonlar karar almakta ve sonuçları değerlendirilmektedir.

Kanıtlar

[08-Komisyon Kararı-02.01.2023.pdf](#)

[09-Komisyon Kararı-16.01.2023.pdf](#)

[10-Komisyon Kararı-30.01.2023.pdf](#)

[11-Komisyon Kararı-17.03.2023.pdf](#)

[12-Komisyon Kararı-06.04.2023.pdf](#)

[13-Komisyon Kararı-24.04.2023.pdf](#)

[2023 Toplantı tutanağı 8.pdf](#)

[2023 Toplantı Tutanağı 01.pdf](#)

[2023 Toplantı Tutanağı 7.pdf](#)

[İcra Kurulu 1.pdf](#)

[İcra Kurulu 2.pdf](#)

[İcra Kurulu 3.pdf](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı temel değerlerinden olan şeffaflık, katılımcılık ve paylaşımcılık ilkeleri gereğince, tüm güncel verileri kamuoyu ile paylaşmaktadır. Daire Başkanlığımız kamuoyunu ağırlıklı olarak Üniversitemizin web sitesi üzerinden bilgilendirmektedir. Birimimiz tarafından yapılan her türlü faaliyet, ana web sayfası ve birimimizin web sayfasında duyurulmaktadır. Bu kapsamda gerek eğitim, gerek etkinliklere ilişkin bilgiler düzenli bir şekilde yayımlanmakta ve Üniversitemiz personeline ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Başkanlığımızın, kamuoyuna tanıtılması, hakkındaki gelişmelerin paylaşılması amacıyla web (<http://sksdb.giresun.edu.tr>) sayfamızda sunulan hizmetlere ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

Kanıtlar

<https://sksdb.giresun.edu.tr/tr>

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdbqhbXwAPqVhZrVcamVnMOUfTbVscXESCBWM7pu6YxXdpNEQ/viewform>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Gerçekçi ve şeffaf bir hizmet bilinciyle, Üniversitemizin ihtiyaçları ve vizyonu doğrultusunda milli, manevi, kültürel ve insani değerlere uygun hizmet verilmesi gereken tüm hizmet alanlarında; bu değerlerin önemini kavramış, kaynaklarını verimli kullanan, bilgi ve teknoloji ile donatılmış, çalışkan ve yaratıcı özelliklerini ön plana çıkaran, tüm zorlukları aşarak bilginin ve teknolojinin önderliğinde; Öğrencilerimizin ve personelimizin ruh ve beden sağlığını korumayı hedefleyen ve bu anlamda etkili hizmet sunan bir başkanlık olmaktadır.

Başkanlık olarak amacımız; öğrencilerin nitelikli araştırmalar yapmaları için olanak sağlayıp, öğrencilerimizin girişimciliklerine katkı sunmak, öğrencilere ve personellere verdiği beslenme, sosyal, kültürel ve sportif alanlarındaki hizmetlerle de Üniversitemizin kalitesini arttırmak, bu bağlamda ulusal ve uluslararası düzeyde Üniversitemizi tercih eden öğrenci sayılarını arttırmak.

Öğrencilerin beden ve ruh sağlığını korumak, barınma, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak, gerek sağlık ve gerekse sosyal durumlarının iyileşmesine, yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetler sunmak ve onları ruhsal ve bedensel sağlıklarına özen gösteren bireyler olarak yetiştirmek, birlikte düzenli ve disiplinli çalışma, dinlenme ve eğlenme alışkanlıkları kazandırmaktır. Başkanlığımız aynı zamanda Üniversitemizin amaçlarının gerçekleştirilmesine yönelik araştırma ve uygulama yapan veya yaptıran birimlerle birlikte çalışmaktadır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrencilerin sosyal, kültürel, danışma ve rehberlik ile sportif ihtiyaçlarını düzenlenen etkinlikler vasıtasıyla karşılamakta ve etkinlik sonunda 15 gün içinde düzenlenmek zorunda olan değerlendirme raporlarına göre iyileştirmeye yönelik tedbirler almaktadır. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı stratejik hedeflere ulaşma düzeyini stratejik plan oluşturarak performans raporları düzenleyerek belirlemektedir.

Kanıtlar

[Stratejik Plan 2023.pdf](#)

[73-Türk Halk Oyunları Topluluğu 24-27 Kasım 2023..pdf](#)

[etkinlik sayısı 2023.docx](#)

[spor müsabakaları.docx](#)

A.2.3. Performans yönetimi

Birim Kalite Komisyonu değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından idari personele ilişkin web tabanlı özlük işleri, evrakların kontrolü, güvenliği ve işleyişi Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi (ÜBYS) programı tarafından sağlanmaktadır. Belgeler Elektronik Kamu Bilgi Yönetim Sistemi (KAYSİS) içerisinde yer alacak şekilde hazırlanmaktadır. Bilgi Yönetim Sistemimizin güvenliği, Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.3.3. Finansal yönetim

Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığının finansal kaynaklarını ve bütçesini oluşturan öğrenci katkı payları, öğrenci kantini, kafeteryası, sosyal tesis, sosyal alan ve Üniversitemizin diğer mekanlarının kiralanmasından elde edilen gelirlerinden oluşmaktadır.

Bu gelirlerin dağılımı 5018 Sayılı Bütçe Kanununa göre başta öğrencilerin beslenmesi, sağlık, spor, kültür ve diğer sosyal hizmet harcamaları ile öğrencilerin kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılması ile ilgili kullanım ve harcamaya ilişkin tanımlı süreçleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

<https://sksdb.giresun.edu.tr/tr/page/giresun-universitesi-etkinlik-yonergesi/2603>

<https://sksdb.giresun.edu.tr/tr/page/salon-stant-derslik-ucretleri/2651>

A.3.4. Süreç yönetimi

Harcamaya ilişkin kanunlar ise 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, ilgili yılın Bütçe Kanunu ödemeleri ilgili diğer kanun ve yönetmeliklere göre harcamalar yapılmaktadır.

Yapılacak harcamalarda takip edilecek süreçler;

- Alımla ilgili talep yazısı alınır
- Talebin Kanuna uygun olup olmadığı incelenir
- Bütçe ödeneğine bakılır
- Parasal tutarına bakılır
- İhale ya da doğrudan temin olup olmayacağına karar verilir
- Doğrudan temin ile alım yapılacaksa doğrudan temin süreci başlar.

Doğrudan temin süreci şu şekildedir;

- İhtiyacın ortaya çıkması (talep, dilekçe, yazı, ihtiyaç talep formu, tutanak, v.b.)
- Olur (gerçekleştirme görevlisinin teklifi ve harcama yetkilisinin onayı, eki talep formu, yazı veya dilekçe v.b.)
- Doğrudan Temin Onay Belgesi
- Görevlendirme Oluru
- Piyasa fiyat araştırması (tekliflerin dağıtılması, toplanması)
- İş üzerinde kalan firmanın yasaklılık sorgulaması
- Doğrudan Temin Sonuç Onay Belgesi
- Gerekli ise sözleşme yapılması
- Sonucun firmaya bildirilmesi
- Hizmetin veya malın alımının gerçekleştirilmesi kabul işlemlerinin yapılması
- Ödeme işlemleri (demirbaş ise taşınır girişi)
- İhale ile alım yapılacaksa ihale hazırlık süreci başlar.

İhale hazırlık süreci şu şekildedir;

- Hazırlık (Şartname hazırlanması, Olur, Maliyet Tespiti, İhale Onay)
- İlan
- İhale dökümanının verilmesi ve tekliflerin alınması
- Tekliflerin değerlendirilmesi
 - İhalenin karara bağlanması, onaylanması ve sözleşmeye davet
 - Sözleşme imzalanması.

Bütçe hazırlanması ve takipleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ile müşterek takip yapılır ve hazırlanır.

Denetimler İç Denetim Birimi ve Sayıştay tarafından yapılmaktadır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı düzenlenen etkinliklere katılım oranı ile iç ve dış paydaşlara yönelik (Akademik ve idari personel, çalışanlar, öğrenciler, işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, öğrenci yakınları v.b....) memnuniyet düzeyini, topluluk temsilcileriyle yüz yüze görüşmeler yapılması, etkinlik değerlendirme raporları ve web sayfamızdaki şikayet/öneri sekmesindeki görüşler dikkate alınmak suretiyle kalite güvencesi sistemine katılım ile katkı verilmesini sağlamak ve iyileştirmeye yönelik tedbirler almaktadır.

Kanıtlar

[DIŞ PAYDAŞLAR.xlsx](#)

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.2.2. Ölçme ve değerlendirme

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabul ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. Öğrenme ortamı ve kaynakları

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Başkanlığımızda eğitim-öğretim faaliyeti sunulmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde 2023-2024 eğitim ğretim döneminde faaliyet gösteren kantin sayısı 16, kafeterya sayısı 2, diğer sosyal alan sayısı 6 olup; alan ve kişi kapasite sayılarına ilişkin bilgiler aşağıda sunulmaktadır.

Kanıtlar

[Kantin ve Kafeterya.docx](#)

[Yemekhane ve Mutfak.docx](#)

[Diğer yapılar alanlar.docx](#)

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Sosyal sorumluluk kapsamında dezavantajlı gruplara yönelik düzenlenen etkinlik bilgileri ekte sunulmaktadır.

Kanıtlar

[sosyal etkinlikler 2023.docx](#)

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı niversitemiz ğrencilerinin sosyal ve kültürel açıdan gelişimlerini sağlamak, ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirmek, eğlenme alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, güzel sanatlarla ilgili faaliyetlerini izlemelerini ve katılımlarını sağlamak, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkan sağlayarak yeteneklerinin ve kişiliklerinin sağlıklı bir şekilde gelişmesine imkan verecek hizmetleri destekleyerek; öğrencilerimizin boş zamanlarını değerlendirmeleri ve kültürel faaliyetlere katılmalarını sağlamak için çeşitli etkinlikler yapılmaktadır.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı 2023 yılında toplam 96 sosyal/kültürel etkinlik, 9 sportif etkinlik düzenlemiştir.

Kanıtlar

[etkinlik sayısı 2023.docx](#)

[spor msabakalrı.docx](#)

[topluluk sayısı 2023.docx](#)

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Başkanlığımızda araştırma faaliyetleri yürütülmemektedir.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, öğrenci topluluklarının düzenlediği etkinliklerle toplumsal katkı faaliyetlerine katılım sağlamaktadır. Sanatsal, sosyal ve sportif etkinliklerle bölgemizin kültürel yapısının gelişimine katkı sağlar. Düzenlenen etkinliklerde Belediye Başkanlığı ve diğer kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları ile yapılan işbirlikleri ve projeler yerel kalkınmanın gelişimine destek sağlar.

Giresun Üniversitesi; eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini, ulusal, bölgesel ve yerel toplumun önceliklerine ve beklentilerine uygun olarak belirler. Üniversite, akademik ve idari birimlerinin yanı sıra araştırma ve uygulama merkezleri aracılığıyla toplumsal katkıyı dikkate alarak düzenlenen eğitimler, sosyal ve kültürel etkinlikler ile bu faaliyetlerin sonucunda ortaya çıkan katma değerleri tüm iç ve dış paydaşlarının gelişimine ve yararına sunan, toplumsal katkının gerçekleştirilmesinde sürekliliği esas alan, tüm bu faaliyetlerinde paydaşların görüş ve önerilerinin alınmasında geri bildirim mekanizmalarını kullanan, kültürel ve çevresel duyarlılığı gözeten bir anlayışı toplumsal katkı politikası olarak benimsemektedir.

Kanıtlar

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdbqhbwxAPqVhZrVcamVnMOUfTbVscXESCBWM7pu6YxXdpNEQ/viewform>

[sosyal etkinlikler 2023.docx](#)

[sosyal etkinlikler 2023.docx](#)

D.1.2. Kaynaklar

Birim Kalite Komisyonu tarafından değerlendirilmeye tabi tutulmadı.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Giresun Üniversitesi Yemekhane Hizmetleri Memnuniyet Anketi ekte sunulmuştur.

Kanıtlar

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdbqhbXwAPqVhZrVcamVnMOUfTbVscXESCBWM7pu6YxXdpNEQ/viewform>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

- Yemekhane ve mutfaklarımızın fiziki koşulları iyileştirilmiş; İş kolaylığı, güvenliği ve verimliliği sağlamakla birlikte yemekhane kapasitelerini de artırmış ve daha kaliteli yemek hizmeti vermeye başlanmıştır.
- Spor alanlarının gerekli bakım ve tadilatları yapılmaktadır.
- Kültürel Sanatsal Sportif etkinliklerde nicelik ve nitelik itibarıyla çok önemli aşamalar kaydedilmiştir.
- Kısmi zamanlı statüde öğrenci çalıştırılmasına yönelik uygulama başarıyla yürütülmektedir. Bu yolla hem birimlerimizin eleman ihtiyaçlarına bir ölçüde çözüm sağlanmakta, hem de öğrencilerimize ücret ödemek ve yemek bursu vermek suretiyle doğrudan kaynak aktarılmaktadır.
- Yeterli ve uygun tanıtım çalışması yapılmadığı takdirde gerçekleşen etkinlik ve gelişmelerin istenilen sonuçları yaratmayacağı düşünülmektedir. Bu kapsamda, teknolojik olanaklardan da yararlanarak tanıtım ve iletişime önem verildiğinden merkez yemekhanesindeki 3 (üç) adet televizyondan öğrencilere kolayca ulaşılması sağlanmaktadır. Ayrıca web sayfasında ve üniversitemizin dijital ekranında yapmış olduğumuz çalışmalarımızın geniş kitlelere ulaşması hedeflenmektedir.
- Üniversite takımları ve tüm birimlerin spor malzemesi ihtiyacı giderilmiştir ve giderilmeye devam etmektedir. Ancak asıl hedef, sporun evrensel değerlerine ve üniversite etiğine uygunluğunu sağlamak ve günümüzde artış eğilimi gösteren her türlü olumsuz unsurlardan arındırmaktır. Bu bağlamda birimlerin spor temsilcileri ile titiz çalışmalar ve ciddi sorgulamalar gerçekleştirilmektedir.

Başkanlığımız; öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif ihtiyaçlarını karşılayan bir hizmet birimi ve aynı zamanda eğitim-öğretimin desteklenmesi amacıyla bu alanda uygulama ve araştırmaların yapıldığı bir uygulama dairesidir. İhtiyaç duyulan teknik donanım, mekan ve personel ve bütçe ihtiyaçlarının giderilmesi halinde birimiz faaliyetlerini ve hizmetlerini en üst seviyede sunabilecektir. Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, bilgiye ulaşan, ulaştığı bilgiyi kullanabilen, araştıran, sorgulayan, paylaşımcı, ülke ve dünya sorunlarına duyarlı öğrencilerin iyi yetişmelerine imkanları dahilinde katkıda bulunmaktadır. Atatürk İlke ve İnkılaplarına bağlı, bilimin ışığında ve çağdaş uygarlık yolunda personeliyle kaynakları ihtiyaca göre yerinde ve her zaman Kamunun ve Giresun Üniversitesi'nin menfaatini ön planda tutarak kullanmaktadır. Gerek mali işlemlerde, gerek idari işlerde ve gerekse sunulan hizmetlerde her zaman hesap verebilirlik ve şeffaflık politikalarına uygun bir biçimde görevlerini yerine getirmektedir. Başkanlığımız vermekte olduğu ve vereceği hizmet ile gerek Üniversitemizde gerekse diğer Kamu Üniversitelerinde örnek bir Daire Başkanlığı olmayı hedeflemektedir.

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yürütülen hizmetlerin yaygınlaştırılması ve sunulan hizmetlerin kalitesinin sürekli olarak iyileştirilebilmesi için mali yeterlilik ve personel yeterliliği büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle Daire Başkanlığımıza ait gelirin artırılmasına yönelik planlar ve faaliyetler yapılması önerilmektedir. Fiziki mekan yetersizliği, kurum içi iletişim zayıflığı, düzenli hizmetiçi eğitim düzenlenmemesi Başkanlığımızın zayıf yönlerini oluşturmaktadır.

Sağlık, Kùltùr ve Spor Daire Başkanlığının faaliyet alanı içerisinde gerçekleştirilen hizmetlerde aksama ve hata oluşmaması amacıyla birim bazında bazı eğitimler alınmakta,toplantılar, dñnem faaliyet raporları ve rutin kontroller gerçekleştirilmektedir.

Sağlık, Kùltùr ve Spor Daire Başkanlığı tarafından yùrùtùlen hizmetlerin daha kaliteli olabilmesi için konusunda uzmanlaşmış (tonmaister, ses mùhendisi, bilgisayar teknikeri/mùhendisi, memur,temizlik personeli, grafiker/web tasarımcı,gibi...) personel desteğinin sağlanması gerekmektedir.